

● 中期経営ビジョン69-71 ●

ここに掲げるビジョンは、
お客様と全従業員に対し向井建設が約束させていただく
経営姿勢であり、新たな決意宣言です。

「学ぶ喜び、育てる喜び」が実感できる 職場環境創りに総力を挙げて取り組み

次世代を担う働き手の確保が極めて困難な時代背景を踏まえ、優良な人材の確保と育成は喫緊の課題であり、さらに「企業存続の基盤は人」とあるという観点からも、100年先を見通した遠大な計画と言える。新人材育成システム構想を中核とした体系的な学習環境を整備し、その学びの場において、自己成長の喜びと使命感を持って人を育てることの大切さを醸成し、成長への波長が飛びかう職場風土創りに総力を挙げて取り組む。

高い思考性に基づく職務遂行と 多彩なチーム力を発揮し

仕事も人生もその成果は、個人や組織が保有する固有の能力と努力の積み重ねに加え、ものごとを進める考え方の良し悪しによって格段に格差が生じてくる。高い思考性とは、個々人が自己実現の可能性を信じ、心と技を磨き、より良い成果を生み出すことに常に全力を尽くそうとする強い意思であり、その成果は協働者の目的が共有された多彩で質の高いチーム力により無限に拡大していく。

お客様、従業員にとり 満足度No.1企業を実現する。

向井建設は躯体専門工事業のリーディングカンパニーとして、これまで支えてくれたお客様と仲間への感謝の気持ちを大切に、優良な技術・技能者の適正配置と進化する先端技術の活用に向けた努力を怠らず、働く人の個性と成果が正しく評価され、自らの夢やライフワークを実現できるモチベーションの高い企業風土を創造していく。